



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 14 जनवरी, 2010 / 24 पौष, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla-171009, the 22<sup>nd</sup> December, 2009.*

**No. PCH-HA(3)2/95-34994-35010.**— Whereas, Ministry of Home Affairs Government of India, vide notification No.S.O.2414(E), dated 17th September, 2009 published in the Gazette of India on 22nd September, 2009 has notified the rotation of plural SGPC constituencies and this notification is required to be re-published in the official Gazette of the State Government of Himachal Pradesh as per directions received from the Gurdwara Election Commission vide letter No.807/200-E/2009/GEC, dated 29th October, 2009.

Therefore, I, Dr. R.N. Batta, Special Secretary (Panchayati Raj) to the Government of Himachal Pradesh-cum-Commissioner (Gurdwara Elections), Himachal Pradesh do hereby order the republication of the notification No.S.O.2414(E), dated 17th September, 2009 as per enclosed **Annexure-A.**

By order,  
Sd/-  
Special Secretary.

**गृह मंत्रालय****अधिसूचना**

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2009

**का.आ.2414(अ).**—सिख गुरुद्वारा अधिनियम, 1925 (1925 का पंजाब अधिनियम टप्प) (जिसे इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है), की धारा 44 की उप-धारा (2) और (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार उक्त अधिनियम के भाग ष के तहत गठित बोर्ड के परामर्श के बाद, एतद्द्वारा भारत सरकार, गृह मंत्रालय की दिनांक 20 अप्रैल, 1996 की अधिसूचना संख्या का.आ.308(अ) में संलग्न सूची में क्रम संख्या 3, 11, 19, 23, 31, 38, 43, 46, 55, 61, 65, 70, 76, 80, 88, 95, 102, 105, 113 और 116 में उल्लिखित निर्वाचन क्षेत्रों को उप-धारा (2) के उद्देश्य के लिए बहुसंख्यक निर्वाचन क्षेत्रों चुनती है और उक्त सूची की क्रम संख्या 4, 8, 12, 15, 20, 24, 27, 28, 32, 34, 40, 42, 47, 51, 53, 57, 68, 72, 75, 81, 83, 84, 90, 98, 99, 101, 107, 108, 115 और 120 में उल्लिखित निर्वाचन क्षेत्रों को उप-धारा (3) के उद्देश्य के लिए बहुसंख्यक निर्वाचन क्षेत्र चुनती है, और निर्वाचन क्षेत्रों से इस प्रकार चुने गए बहुसंख्यक निर्वाचन क्षेत्रों में से क्रम संख्या 34, 47, 68, 90 और 107 में उल्लिखित निर्वाचन क्षेत्र अनुसूचित जाति की महिलाओं के लिए आरक्षित रहेंगे, और इस उद्देश्य के लिए भारत सरकार, गृह मंत्रालय की दिनांक 20 अप्रैल, 1996 की अधिसूचना संख्या का.आ.308(अ) में निम्नलिखित और संशोधन करती है, नामतः

उक्त अधिनियम में आरम्भ के प्रैराग्राफों में:—

(क) शब्दों और अंकों "क्रम संख्या 10, 13, 21, 25, 30, 35, 39, 45, 50, 54, 60, 64, 69, 77, 79, 87, 91, 94, 112, और 119" को शब्दों और अंकों "3, 11, 19, 23, 31, 38, 43, 46, 55, 61, 65, 70, 76, 80, 88, 95, 102, 105, 113 और 116" से प्रतिस्थापित किया जाएगा ;

(ख) शब्दों और अंकों "5, 9, 14, 18, 22, 26, 29, 33, 37, 41, 44, 48, 52, 56, 59, 63, 67, 71, 74, 78, 82, 85, 89, 93, 97, 100, 103, 106, 109 और 117" को शब्दों और अंकों "क्रम संख्या 4, 8, 12, 15, 20, 24, 27, 28, 32, 34, 40, 42, 47, 51, 53, 57, 68, 72, 75, 81, 83, 84, 90, 98, 99, 107, 108, 115 और 120" से प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ग) शब्दों और अंकों "क्रम संख्या 33, 67, 89, 106, और 117" को शब्दों और अंकों "क्रम संख्या 34, 47, 68, 90 और 107" से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा.सं.1 / 17014 / 31 / 2008—आई.एस.VII]

**डी. दीप्तिविलास, संयुक्त सचिव**

**टिप्पण.**—मुख्य अधिसूचना भारत के राजपत्र, असाधारण में दिनांक 20 अप्रैल, 1996 को अधिसूचना संख्या का.आ.308(अ) द्वारा प्रकाशित हुई थी और बाद में संशोधन दिनांक 30 अगस्त, 1996 की अधिसूचना संख्या का.आ. 601(अ) के तहत प्रकाशित हुए थे।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****NOTIFICATION**

*New Delhi, the 17th September, 2009*

**S.O.2414(E).**— In exercise of the powers conferred by sub-sections(2) and (3) of Section 44 of the Sikh Gurdwara Act, 1925 (Punjab Act VIII of 1925) (hereinafter referred to as the said Act), the

entral Government, after consultation with the Board constituted under Part III of the said Act, hereby selects constituencies mentioned at serial numbers 3, 11, 19, 23, 31, 38, 43, 46, 55, 61, 65, 70, 76, 80, 88, 95, 102, 105, 113 and 116 of the Table appended to the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs number S.O. 308(E) dated the 20<sup>th</sup> April, 1996, as plural constituencies for the purpose of sub-section (2), and selects constituencies mentioned at serial numbers 4, 8, 12, 15, 20, 24, 27, 28, 32, 34, 40, 42, 47, 51, 53, 57, 68, 72, 75, 81, 83, 84, 90, 98, 99, 101, 107, 108, 115 and 120 of the aforesaid Table as plural constituencies for the purpose of sub-section (3), and out of the constituencies so selected as plural constituencies, constituencies mentioned at serial numbers 34, 47, 68, 90 and 107 shall be reserved for Women belonging to the Scheduled Castes, and for that purpose make the following further amendments to the notification of Government of India in the Ministry of Home Affairs number S.O.308(E), dated the 20<sup>th</sup> April, 1996, namely:—

In the said notification, in the opening paragraphs:—

- (a) For the words and figures "serial number 10, 13, 21, 25, 30, 35, 39, 45, 50, 54, 60, 64, 69, 77, 79, 87, 91, 94, 112 and 119", the words and figures "serial numbers 3, 11, 19, 23, 31, 38, 43, 46, 55, 61, 65, 70, 76, 80, 88, 95, 102, 105, 113 and 116" shall be substituted;
- (b) For the words and figures "serial numbers 5, 9, 14, 18, 22, 26, 29, 33, 37, 41, 44, 48, 52, 56, 59, 63, 67, 71, 74, 78, 82, 85, 89, 93, 97, 100, 103, 107, 109 and 116", the words and figures "serial numbers 4, 8, 12, 15, 20, 24, 27, 28, 32, 34, 40, 42, 47, 51, 53, 57, 68, 72, 75, 81, 83, 84, 90, 98, 99, 107, 108, 115 and 120" shall be substituted;
- (c) For the words and figures "serial numbers 33, 67, 89, 106 and 117" the words and figures "serial numbers 34, 47, 68, 90 and 107" shall be substituted.

[F.No.I/17014/31/2008-IS.VII]

D.DIPTIVILASA, Jt. Secy.

**Note.**— the Principal notification was published in the Gazette of India, Extra ordinary vide notification number S.O.308(E), dated the 20<sup>th</sup> April, 1996 and subsequently amended vide notification number S.O. 601(E), dated the 30<sup>th</sup> August, 1996.

## गृह विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 24 दिसम्बर, 2009

**संख्या गृह-एफ (ए) 3-5/2009.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में सफाईकर्ता वर्ग-IV (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग सफाईकर्ता, वर्ग- IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या होम-बी(बी)2.18/93 तारीख 13-11-1995 द्वारा अधिसूचित तथा समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन विभाग में सफाईकर्ता, (वर्ग-IV अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई, समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/—  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

**हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में सफाई कर्त्ता, (वर्ग—IV अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—सफाईकर्त्ता।
2. पद (पदों) की संख्या.—4 (चार)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग—IV (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय)।
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें).—जैसे सरकार द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं, और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता : हिन्दी में लिखने और पढ़ने का ज्ञान रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियों प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15. (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में सफाईकर्ता को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के व्यौरों को कम से कम दो आग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हता और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सफाईकर्ता को समेकित नियत संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकारी अर्थात् महाआदेशक, गृह रक्षा नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न "उपाबन्ध-ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को संविदात्मक उपलब्धियाँ संदत्त की जाएंगी जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा, पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ.) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचारण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के, अधीन होगी ।

**17. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

-----

#### उपाबन्ध — 'ख'

**सफाईकर्ता और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सफाईकर्ता के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सफाईकर्ता के रूप में.....से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ...../- रुपए प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदा पर नियुक्त सफाईकर्ता एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त सफाईकर्ता को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त सफाईकर्ता कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है । यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) का कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 ( नाम व पूरा पता )

2 .....  
 .....  
 .....  
 ( नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1 .....  
 .....  
 .....  
 ( नाम व पूरा पता )  
 2 .....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*(Authoritative English text of this Department's Notification No. Home-F(A)3-5/2009 dated 24 December, 2009 as required under Clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India).*

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla-2, the 24<sup>th</sup> December, 2009*

**No. Home-F(A)3-5/2009.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Service Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely:—



**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Services Department, Sweeper, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajptra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defense and Fire Service Department, Sweeper (Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995 notified vide notification No. Home-B(B)2-18/93 dated 13/11/1995 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under subrule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

Annexure-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER (CLASS-IV NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**—Sweeper
- 2. Number of post(s).**—4 (Four).
- 3. Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
- 4. Scale of pay (be given in expanded notation.**—As is specified by the Government from time to time.
- 5. Whether Selection post or non-selection post.**—N.A.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad-hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies:

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—**  
(a) **ESSENTIAL QUALIFICATIONS:** Having knowledge of reading and writing Hindi.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.**

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be reduced in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ eputation/transfer is to be made.—N.A.**

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.**

**13. Circumstances under which the H.P.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.—**Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.—**(a) Under this policy Sweeper in Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.—**The Commandant General Home Guard/Civil Defence and Fire Services H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspaper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—**The Sweeper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount as is specified by the Government from time to time.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—**The Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Service, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.—**Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**As may be constituted by the concerned recruiting authorities *i.e.* Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P. from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contract appointee will be paid contractual emoluments as is specified by the Government from time to time.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbusement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax:** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-‘B’

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN SWEEPER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH.**

This agreement is made on this the .....day of .....In the year.....Between Sh./Smt..... S/o/D/oShri..... .R/O.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY ), AND THE GOVERNOR OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICE HIMACHAL PRADESH, (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a Sweeper on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Sweeper for a period of 1 year commencing on day of .....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the “FIRST PARTY” will be Rs.....per month.
3. The service of “FIRST PARTY” will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Sweeper will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Sweeper. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Sweeper will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve Week will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

**गृह विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 6 जनवरी, 2010

**संख्या गृह-एफ(ए) 3-2/2009.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग में माली वर्ग-IV (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या होम-बी(बी)2-16/93, तारीख 30 अगस्त, 1997 द्वारा अधिसूचित तथा समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/—  
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग में माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—माली
2. पदों की संख्या.—3 (तीन)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में वर्णित करें).—जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए ।
5. चयन पद या अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—**(i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से पांचवी पास हो ।

(ii) किसी सरकारी/अर्धसरकारी संस्था में बागवानी का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो ।

**(ख) वांछनीय अर्हताएं.—**हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—**लागू नहीं ।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

**10. भर्ती की पद्धति—**भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**लागू नहीं ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—**लागू नहीं ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, अधीनस्थ चयन बोर्ड से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

**15(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी ।

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग, में माली को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार बढ़ाया जा सकेगा ।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.**—महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के वयौरे कम से कम दो अग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवायेगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा । ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त माली को समेकित नियत संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती अभिकरण अर्थात् महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न "उपाबन्ध-ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को संविदात्मक उपलब्धियां संदत्त की जाएगी जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति



को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

### माली और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....  
.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने माली के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार माली के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम..... /— रूपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक पर नियुक्त माली एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक पर नियुक्त माली को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त माली कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर, लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

( नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this department's Notification No. Home-B(A)3-2/09 dated ..... as required under Clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India].

## Home Department

### NOTIFICATION

*Shimla-2 the 6th January, 2010*

**No. Home-F(A)3-2/09.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali, Class-IV, ( Non-Gazetted) in the Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Services, Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards , Civil Defence and Fire Services Department, Mali Class-IV, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajptra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & 2 Savings.**—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali (Non-Gazetted) notified *vide* this Department notification No. Home-B(B)2-16/93 dated 30-8-1997 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules,so repealed under sub-rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

*Pr. Secretary.*

**Annexure-“A”**

### **RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MALI (CLASS-IV NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH**

**1. Name of the post.**—Mali

**2. Number of post(s).**—3 ( Three )

**3. Classification.**—Class-IV.(Non-Gazetted) Non-Ministerial

**4. Scale of pay (be given in expanded notation).**—As is specified by the Government from time to time.

**5. Whether Selection post or non-selection post.**—N.A.

**6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies:

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) Essential Qualifications.**—(i) Should be primary pass from a Institution Recognised by the Govt.

(ii) Two years practical experience of gardening in any Govt./Semi Govt. Institution.

**(b) Desirable Qualifications.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—N.A.

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be reduced in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.**—100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The

contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N. A.**

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N. A.**

**13. Circumstances under which the H.P.S.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.**

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.**

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, as so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.—**Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(1) **CONCEPT.—**(a) Under this policy Mali in Department of Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.—**The Commandant General Home Guard/Civil Defence and Fire Services H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspaper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—**The Mali appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount as is specified by the Government from time to time.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—**The Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Service, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.—**Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**As may be constituted by the concerned recruiting authorities i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P. from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid contractual emoluments as is specified by the Government from time to time.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursment and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.PSC, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## ANNEXURE-‘B’

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN MALI AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this the.....day of.....In the  
year.....Between  
Sh./Smt.....S/o/D/oShri.....R/O.....  
.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY),

AND THE GOVERNOR OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICE HIMACHAL PRADESH, (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the "FIRST PARTY" and the "FIRST PARTY" has agreed to serve as a Mali on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the "FIRST PARTY" shall remain in the service of the "SECOND PARTY" as a Mali for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the "FIRST PARTY" will be Rs.....per month.
3. The service of "FIRST PARTY" will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Mali will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Mali. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Mali will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve Week will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

**गृह विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 22 दिसम्बर, 2009

**संख्या गृह-बी (ए) 3-11/2007.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में रसोइया, वर्ग—**IV** (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग रसोइया वर्ग— **IV** (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) अधिसूचना संख्या होम-बी(बी)2-18/93 तारीख 5 दिसम्बर, 1995 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में रसोइया वर्ग— **IV**, (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/—  
प्रधान सचिव।



## हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में रसोईया के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—रसोईया
2. पदों की संख्या.—19 ( उन्नीस )
3. वर्गीकरण.—वर्ग—IV ( अराजपत्रित ) ( लिपिक वर्गीय )
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें).—जैसे सरकार द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से प्राइमरी पास होना चाहिए ।

(ii) खाना बनाने में पर्याप्त ज्ञान और अनुभव प्राप्त होना चाहिए ।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो, वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियों प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो यथास्थिति लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा ।

15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी ।

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग, में रसोइया को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के व्यौरे कम से कम दो आग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सफाईकर्ता को समेकित नियत संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या

व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक/गृह रक्षा नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न “उपाबन्ध-ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को संविदात्मक उपलब्धियां संदत्त की जाएंगी जैसी सरकार द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट की जाए ।

(ख) संविदा पर व्यक्ति, की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा, पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त होगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसेएफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचारण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

**17. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

## रसोइया और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री... .. निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने रसोइया के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार रसोइया के रूप से .....से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ...../- रुपये प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित ( समाप्त ) किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदा पर नियुक्त रसोइया, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त रसोइया को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त रसोइया कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर, लागू है । यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख दिन/माह और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1 .....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*(Authoritative English text of this department's Notification No. Home- B(A)3-11/2007 dated 22/12/ 2009 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.)*

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 22<sup>nd</sup> December, 2009*

**No. Home-B(A)3-11/2007.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Cook, (Class-IV, Non-Gazetted) in the Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Services, Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Services Department, Cook ( Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajptra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Department, Cook Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment Promotion and certain condition of service Rules 1988 notified vide notification No. Home-B(B)2-18/93 dated 13.11.1995 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By Order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

Annexure-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COOK CLASS-IV  
(NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS / CIVIL DEFENCE  
AND FIRE SERVICE, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the post.**—Cook
2. **Number of post(s).**—19 (Nineteen).
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. **Scale of pay (be given in expanded notation).**—As is specified by the Government from time to time.
5. **Whether Selection post or non-selection post.**—N.A.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies

shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies:

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS.—**(i) Should be primary pass from a institute recognized by the Govt.

(ii) Should possess the sufficient knowledge and experience of cooking.

**(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—**N.A.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be reduced in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.—**100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—**N.A.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—**N.A.

**13. Circumstances under which the H.P.S.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy Cook in Department of Home Guards/Civil Defense and Fire Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.**—The Commandant General Home Guard/Civil Defence and Fire Services H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspaper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Cook appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount as is specified by the Government from time to time.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Service, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting authorities i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P. from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid contractual emoluments as is specified by the Government from time to time.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.



(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## ANNEXURE-‘B’

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN COOK AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this the .....day of .....In the year.....Between Sh./Smt..... S/o/D/oShri..... .R/O.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY ), AND THE GOVERNOR OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICE HIMACHAL PRADESH, (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a Cook on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Cook for a period of 1 year commencing on day of .....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the “FIRST PARTY” will be Rs.....per month.

3. The service of “FIRST PARTY” will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found

good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Cook will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Cook. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Cook will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve Week will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable regular counter-part official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

i. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

ii. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

ब अदालत इं अनुपम कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी, लाहौल स्थान केलंग, जिला लाहौल-स्पिति,  
हिमाचल प्रदेश

श्री छेवांग नमज़ाल पुत्र श्री टशी सम्फेल, गांव जिस्पा, तहसील लाहौल

बनाम

आम जनता

विषय.—ग्राम पंचायत दारचा सुमदो के परिवार रजिस्टर में नाम दर्ज करने बारे।

श्री छेवांग नमज़ाल पुत्र श्री टशी सम्फेल, गांव व डाकघर जिस्पा, तहसील लाहौल ने शपथ—पत्र व प्रार्थना—पत्र सहित आवेदन किया है कि उनके पुत्री छेरिंग डोलमा की जन्म तिथि 16-11-1989 का नाम ग्राम पंचायत दारचा सुमदो के परिवार रजिस्टर भाग 1 में दर्ज नहीं हुआ है, जो अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी हितबद्ध व्यक्ति को कुमारी छेरिंग डोलमा का नाम ग्राम पंचायत दारचा सुमदो के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने में कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 15-1-2010 तक या इससे पहले अदालत हजा में आपत्ति दर्ज करवा सकता है। तिथि समाप्ति के पश्चात् कोई भी उजर/एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार इस प्रार्थना—पत्र पर कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 20-6-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

इं अनुपम कुमार,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी लाहौल, स्थान केलंग,  
जिला लाहौल-स्पिति, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री बलवीर ठाकुर, उप—मण्डल दण्डाधिकारी अर्की, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश

श्री रूप लाल पुत्र श्री प्रेम लाल, निवासी ग्राम हवानीकोल, परगना मांगल, तहसील अर्की, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

पंचायत अभिलेख में नाम दर्ज करने बारे।

श्री रूप लाल उपरोक्त ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र दिया है कि उसकी पुत्री कुमारी सपना देवी जिसकी जन्म तिथि 14-7-2007 है का नाम पंचायत जन्म व मृत्यु अभिलेख में पंजीकृत नहीं है जिसे वह अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी श्री रूप लाल की पुत्री सपना देवी का नाम व जन्म तिथि पंचायत अभिलेख में पंजीकृत करने पर यदि किसी को कोई एतराज हो तो वह असातन या वकालतन इस न्यायालय में हाजिर आकर दिनांक 21-1-2010 को अपना उजर अथवा एतराज पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज काबिले सुनवाई नहीं होगा और नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 19-12-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलवीर ठाकुर,  
उप—मण्डल दण्डाधिकारी,  
अर्की, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

